

Publication Index 2023 – Année de référence 2022

Mermet SAS atteint le score de **87/100** au calcul de l'index de l'égalité professionnelle Femmes/Hommes en 2022. Nous améliorons de 2 points le score de 2021.

La politique sociale de l'entreprise reste volontariste et résolument tournée en faveur de l'égalité professionnelle femmes-hommes. Aussi, Mermet SAS continue de se mobiliser pour permettre d'améliorer ses scores.

Plus globalement, Mermet SAS prône les valeurs humaines et s'appuie sur ses collaborateurs pour qu'ensemble et sans distinction de sexe, ou d'une quelconque discrimination, l'entreprise et ses salariés puissent s'épanouir dans un environnement respectueux de ces valeurs.

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	2,3	37	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	0,9	35	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	1	0	10	10
Total des indicateurs calculables			87		100
INDEX (sur 100 points)			87		100