

Publication Index 2022 – Année de référence 2021

Mermet SAS atteint le score de **85/100** au calcul de l'index de l'égalité professionnelle Femmes/Hommes en 2021. Nous retrouvons un score à l'image de la politique sociale de Mermet, suite à un contexte 2020 très spécifique (score 2020 de **50/100**). La politique sociale de l'entreprise reste volontariste et résolument tournée en faveur de l'égalité professionnelle femmes-hommes. Aussi, Mermet continue de se mobiliser par un plan d'action permettant d'améliorer ses scores.

En 2021, la part des femmes représentait 44% de l'effectif total de Mermet SAS, effectif en forte croissance (+12,5%), dont 47% d'ouvriers.

En 2021, 79% de l'effectif féminin a été bénéficiaire d'une augmentation individuelle, 58% pour l'effectif masculin.

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	4,4	35	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	19,4	35	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	1	0	10	10
Total des indicateurs calculables			85		100
INDEX (sur 100 points)			85		100

Mars 2022

