

Publication Index 2026 – Année de référence 2025

MERMET SAS atteint le score de **79/100** au calcul de l'index de l'égalité professionnelle Femmes/Hommes en 2025.

La politique sociale de l'entreprise reste volontariste et résolument tournée en faveur de l'égalité professionnelle femmes-hommes. Aussi, Mermet SAS continue de se mobiliser pour permettre d'améliorer ses scores.

Plus globalement, Mermet SAS prône les valeurs humaines et s'appuie sur ses collaborateurs pour qu'ensemble et sans distinction de sexe, ou d'une quelconque discrimination, l'entreprise et ses salariés puissent s'épanouir dans un environnement respectueux de ces valeurs.

	Indicateur calculable (1=oui, 0=non)	Nombre de points maximum de l'indicateur	Résultat final obtenu	Nombre de points maximum de l'indicateur calculable	Nombre de points obtenus
1- Ecart de rémunération (en %)	1	40	0,8	40	39
2- Ecart de taux d'augmentations individuelles (en % ou en nombre équivalent de salariés)	1	35	4,7	35	25
3- Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	1	15	100	15	15
4- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	10	1	10	0
Total des indicateurs calculables				100	79
INDEX (sur 100 points)				100	79